

Districarsi nei percorsi burocratici in ambito sanitario

25.02.2021- Associazione Italiana Bronchiettasie

Dott.ssa Simona Barbaglia - rsimonabarbaglia@astovestmi.it

«Districarsi nei percorsi burocratici in ambito sanitario»

Tematiche:

- Invalidità Civile - Definizione
 - Come richiederla
 - Benefici correlati

- Disabilità - Definizione
 - Come richiederla
 - Benefici correlati

- Legge 68 - Come richiederla
 - Benefici correlati

- Altri benefici

«Invalidità Civile»

□ FASI DEL PROCESSO DI RICONOSCIMENTO

- Il certificato medico
- L'invio della domanda all'Inps
- La visita medica
- Il giudizio della commissione

«Invalidità Civile»

□ DEFINIZIONE

Per invalidità civile si intende la difficoltà di svolgere alcune azioni della vita quotidiana (correlate all'età) a causa di una malattia o di un deficit fisico, psichico o intellettuale.

L'Inps riconosce questo stato dopo i dovuti accertamenti di un'apposita commissione medica ed eroga le conseguenti prestazioni socioassistenziali in base ad un **punteggio di invalidità civile** attribuito in base alle condizioni del soggetto.

Il punteggio viene stabilito da specifiche tabelle in cui ogni patologia considerata invalidante ha una percentuale di riduzione della capacità lavorativa e, in base a quei valori, vengono erogate

«Invalidità Civile»

□ NELLO SPECIFICO

Affinché la patologia dia diritto ad un beneficio, il punteggio deve essere di almeno un terzo, cioè del 33%. Da questa percentuale si ha riconoscimento di benefici.

Le bronchiectasie hanno due specifici codici:

- 6404 – bronchiectasie acquisite
- 6405 - bronchiectasie congenita

La percentuale Invalidità Civile:

- 6404 – 35%
- 6405 – Non Invalido

«Invalidità Civile»

□ COME OTTENERLA

- Per ottenere il riconoscimento per prima cosa bisogna rivolgersi al medico curante (o ad un medico autorizzato come certificatore) per il rilascio del certificato medico introduttivo.
- Ottenuto il certificato dal medico curante, è necessario presentare domanda di accertamento all'Inps per via telematica. Chi è abile con il computer può farlo autonomamente, dopo aver acquisito il PIN inps (un codice numerico personalizzato) o identità digitale sped, oppure può rivolgersi entro 60 giorni dall'emissione del certificato, agli enti abilitati (associazioni di categoria, patronati sindacali, CAAF etc).

«Invalidità Civile»

- Se non si presenta in tempo la domanda, il certificato scade e bisogna richiederlo nuovamente al medico.
- Il paziente viene poi chiamato a visita medico legale entro 90 giorni dalla presentazione della domanda e dovrà presentarsi nella sede ASL/ASST/INPS territorialmente competente per residenza/domicilio temporaneo portando tutta la documentazione sanitaria che certifica le patologie.
- Al termine della visita, verrà redatto un verbale elettronico che riporterà l'esito del riconoscimento di invalidità in percentuale al grado di compromissione della qualità della vita conseguenti alle patologie di cui il paziente è affetto. Il verbale verrà inviato a casa in busta Inps e vi si può fare ricorso entro 90 gg dalla ricezione.

«Invalidità Civile»

☐ LA VISITA MEDICO-LEGALE

- ✓ Convocazione Scritta – SEMPRE DOCUMENTO IDENTITA'
- ✓ Anamnesi redatta dal medico Medicina Generale
- ✓ Documenti sanitari aggiornati
- ✓ Esame obiettivo redatto dai membri della Commissione

«Invalidità Civile»

I medici che compongono la commissione assegnano durante la visita di accertamento un punteggio ad ogni sintomo dichiarato dal paziente e, in base ai punteggi, stabilisce la percentuale di invalidità civile. Il verbale viene inviato all'Inps.

Se il giudizio viene preso all'unanimità, entro 120 giorni dalla visita l'interessato riceve una risposta via raccomandata a/r o via e-mail. In caso contrario, la pratica viene sospesa e la commissione chiede ulteriore documentazione sanitaria per approfondire il caso.

IMPORTANTE:

- Ogni patologia descritta nel Certificato Medico deve essere documentata
- Tutti i documenti sanitari devono essere fotocopiati, recenti e completi
- I documenti sanitari devono riportare diagnosi e limitazione funzionale e nella qualità di vita

«Invalidità Civile»

BENEFICI:

- **33%**, Dà diritto a ricevere gratuitamente dal servizio sanitario nazionale **aiuti e protesi** (es. cpap per chi soffre di apnee ostruttive del sonno).
- **45%**, Da il diritto ad essere iscritti nelle liste dei lavoratori appartenenti alle **categorie protette**, istituite presso i Centri per l'impiego e quindi la possibilità di essere chiamati a svolgere delle attività più adeguate alle proprie condizioni.
- **50%**, Da il diritto ad avere dei **congedi per cure mediche** (ovviamente se previsti dal CCNL del proprio settore lavorativo).
- **66%**, Da il diritto all'**esenzione dal ticket sanitario** per visite o esami legati alla patologia.
- **74%**, Da il diritto di ottenere l'**assegno mensile**, il cui importo varia a seconda del reddito

«Invalidità Civile»

BENEFICI:

100%, Da il diritto ad ottenere:

- la **pensione di inabilità**, il cui importo varia se si percepisce una rendita oppure si è ricoverati in una struttura pubblica, nel cui caso l'ammontare dell'assegno scende al 50%;
- l'**assegno di accompagnamento**, nel caso in cui il paziente non riesca a deambulare in modo autonomo o non sia in grado di svolgere le normali attività della vita quotidiana.

Nel 2021 l'assegno è pari a 287,09 euro al mese e spetta a chi non supera il limite di reddito annuo pari a 16.982,49 euro.

(.....a voi le domande)

«DISABILITA' - HANDICAP»

□ FASI DEL PROCESSO DI RICONOSCIMENTO

Restano invariate rispetto al processo per il riconoscimento dell'Invalidità Civile.

«DISABILITA' - HANDICAP»

□ DEFINIZIONE

Lo stato di handicap è sancito dalla Legge 104/1992.

Il primo comma dell'articolo 3: "È persona handicappata colui che presenta una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che causa difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione.«

Il terzo comma dello stesso articolo, definisce la connotazione di gravità: "Qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione, la situazione assume connotazione di gravità."

«DISABILITA' - HANDICAP»

Si ha diritto al riconoscimento della disabilità- Handicap se la patologia ha ridotto l'autonomia personale tanto da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella delle relazioni, si può quindi ottenere il riconoscimento dei benefici connessi alla gravità delle condizioni di salute:

- portatore di Handicap senza gravità(art. 3 comma 1)
- Portatore di Handicap con gravità (art. 3 comma 3)

In base al riconoscimento sono riconosciuti degli specifici benefici.

«DISABILITA' - HANDICAP»

❑ Benefici Portatore di Handicap senza gravità(art. 3 comma 1):

- **detrazione del 19%** di contributi previdenziali e assistenziali per l'assistenza di personale.
- **deduzione delle spese mediche** generiche e per l'assistenza prestata da parte di personale specialistico.

❑ Benefici Portatore di Handicap con gravità(art. 3 comma 3):

- congedi e permessi lavorativi
- agevolazioni e diritti in materia di lavoro e concorsi
- agevolazioni fiscali: detrazione Irpef familiari a carico
- agevolazione IVA per acquisto sussidi tecnici e informatici
- bonus lavori di ristrutturazione per rimozione barriere architettoniche
- spese detraibili e deducibili

«DISABILITA' - HANDICAP»

Congedi e permessi Lavorativi:

1. Sia il disabile che un familiare ed affine entro il 2° grado hanno diritto a **3 giorni al mese di permessi retribuiti** e ad un periodo **straordinario di congedo retribuito di 2 anni**. Il disabile lavoratore ha diritto ad usufruire del permesso di **due ore al giorno** in alternativa ai 3 giorni al mese.
2. Il disabile lavoratore ha diritto **due mesi di contributi figurativi**, per andare in pensione anticipata, fino ad un massimo di cinque anni.
3. Sia il disabile che un familiare hanno diritto **alla sede di lavoro più vicina** al proprio domicilio
4. Sia il disabile che un familiare hanno diritto **esonerati dai turni di lavoro notturno**,

«DISABILITA' - HANDICAP»

Agevolazioni fiscali detrazione Irpef familiari a carico:

L'importo della detrazione familiari a carico per portatori di handicap è aumento di un importo pari a 400 euro per ogni figlio/familiare portatore di handicap.

- Agevolazione IVA del 4% per acquisto sussidi tecnici e informatici di tutti gli strumenti che hanno finalità di superamento della limitazione data dalla patologia, di integrazione e comunicazione.

Per richiedere questo tipo di agevolazione è necessario una prescrizione dello specialista

- Agevolazione IRPEF

Per questi strumenti si ha diritto ad un rimborso d'imposta pari al 19% della spesa sostenuta e fino a 2.840 euro.

«DISABILITA' - HANDICAP»

Bonus ristrutturazione per rimozione barriere architettoniche:

Per l'eliminazione delle barriere architettoniche, ai disabili gravi e loro familiari è riconosciuto come bonus la **detrazione IRPEF del 50%** fino a 96.000 euro di spesa da richiedere con la dichiarazione annuale dei redditi oltre all'applicazione dell'**IVA al 4%** per le prestazioni di servizi dipendenti da contratti di appalto. *All'atto di pagamento bisognerà citare nella fattura il D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 633.*

Spese detraibili e deducibili:

- **l'acquisto dell'auto** destinata al trasporto di persone con disabilità con applicazione dell'**IVA al 4%** e detraibile **al 19%**.
- **l'esenzione dal bollo auto** e dal pagamento delle **tasse di trascrizione**.
- **deduzione fiscale** dal reddito le spese sostenute per **l'assistenza specifica**.

(.....a voi le domande)

«LEGGE 68/1999- COLLOCAMENTO MIRATO ED INVALIDI CIVILI»

Per una tutela del diritto del lavoro e dell'avviamento professionale delle persone invalidi civili e disabili è stata emanata la legge 68 che ha introdotto il collocamento mirato.

"Per collocamento mirato si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione, (art. 2 L. n. 68/1999)". La ratio della legge mira a **valorizzare le residue capacità** psicofisiche del disabile in ambito lavorativo e **contestualmente** ha garantito al **datore di lavoro** di poter assumere persone adatte a svolgere determinate mansioni.

«LEGGE 68/1999- COLLOCAMENTO MIRATO ED INVALIDI CIVILI»

Ne possono fare richiesta:

- persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%

FASI DEL PROCESSO DI RICONOSCIMENTO

Restano invariate rispetto al processo per il riconoscimento dell'Invalidità Civile. Si aggiunge:

RELAZIONE CONCLUSIVA, frutto di una valutazione globale della persona con disabilità

ISCRIZIONE LISTE DI COLLOCAMENTO AGEVOLATE

(.....a voi le domande)

«ALTRI BENEFICI»

❑ **CONTRASSEGNO DISABILI** con ridotta capacità di deambulazione.

Il contrassegno ha una **validità di cinque anni**.

Lo rilascia il **Comune di Residenza** su presentazione di richiesta scritta, allegando il certificato ASST/ASL che attesta la difficoltà a deambulare.

❑ **QR-Code**

Il QR-Code (quick-response) è un particolare codice a matrice in grado di memorizzare le informazioni contenute nel verbale di riconoscimento e renderle leggibili e interpretabili da dispositivi mobili.

❑ **BONUS DISAGIO FISICO** è riconosciuto a chi si trova in gravi condizioni di salute e/o che utilizza apparecchiature elettromedicali. E' riconosciuto dal Comune di Residenza su richiesta, allegando il certificato ASST/ASL che attesta la patologia e necessità di utilizzo apparecchiatura.